

Θέμα : Ανακοίνωση της INTRACOM HOLDINGS για την άσκηση χορηγηθέντων δικαιωμάτων προαίρεσης

Η **INTRACOM HOLDINGS** (εφεξής “η Εταιρία”), ενόψει της ετήσιας εφαρμογής των δύο εν ισχύ επιμέρους Προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης (Stock Option Plan) (εφεξής “επιμέρους Προγράμματα”), τα οποία θεσπίστηκαν στο πλαίσιο ευρύτερου Προγράμματος Stock Option που αποφασίσθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 28^{ης} Ιουνίου 2000, σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ. 9 του Κ.Ν. 2190/20 και ακολούθως τροποποιήθηκε με απόφαση των από 18.07.2001 και 12.06.2002 Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της, ανακοινώνει τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με τους όρους των επιμέρους Προγραμμάτων, οι δικαιούχοι των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών της Εταιρίας δύνανται να ασκήσουν, κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Δεκεμβρίου 2010 (01.12.2010 – 15.12.2010), ολικά ή τμηματικά, τα χορηγηθέντα από τα εν λόγω Προγράμματα αλλά μη ασκηθέντα, δικαιώματα προαίρεσης.
2. Η προσφορά αυτή απευθύνεται σε 34 συνολικά δικαιούχους και αφορά 99.160 συνολικά νέες Κοινές Ονομαστικές, μετά δικαιώματος ψήφου, μετοχές της Εταιρίας, ονομαστικής αξίας €1,41 η καθεμία, οι οποίες θα προκύψουν μετά από άσκηση των αντίστοιχων δικαιωμάτων προαίρεσης και αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας που θα πραγματοποιηθεί το Δεκέμβριο του 2010, χωρίς δικαίωμα προτίμησης των υφισταμένων κατά την έκδοση μετόχων, σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ. 9 του Κ.Ν. 2190/20, και με τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρίας.

Ειδικότερα, εκκρεμούν προς άσκηση

- 84.860 δικαιώματα από το 4^ο Πρόγραμμα (Αρχικός χρόνος άσκησης : Δεκέμβριος 2005). Τα εν λόγω δικαιώματα δύνανται να ασκηθούν αποκλειστικά και μόνο μέχρι τις 15.12.2010. Παρερχομένης απράκτου της πιο πάνω αποσβεστικής προθεσμίας, τα εν λόγω δικαιώματα αποσβένονται. Και
 - 14.300 δικαιώματα από το 5^ο Πρόγραμμα (Αρχικός χρόνος άσκησης : Δεκέμβριος 2006).
3. Το ολοσχερώς καταβεβλημένο μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σήμερα στο ποσό των € 187.566.683,97, διαιρούμενο σε 133.026.017 Κοινές Ονομαστικές, μετά δικαιώματος ψήφου, μετοχές, ονομαστικής αξίας €1,41 η καθεμία.

4. Με βάση τους όρους κάθε επιμέρους Προγράμματος, η τιμή έκδοσης των νέων μετοχών έχει ορισθεί σε € 2,93 ανά μετοχή.
5. Μετά την εμπρόθεσμη καταβολή από τους δικαιούχους της αξίας των ασκουμένων από αυτούς δικαιωμάτων προαίρεσης, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας θα προβεί σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου αυτής και έκδοση νέων Κοινών Ονομαστικών, μετά δικαιώματος ψήφου, μετοχών, ανάλογα με τον αριθμό των δικαιωμάτων που θα έχουν ασκηθεί. Ακολούθως, το Διοικητικό Συμβούλιο θα προβεί σε όλες τις νόμιμες ενέργειες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ώστε οι μετοχές που αντιστοιχούν στα ασκηθέντα δικαιώματα να εισαχθούν προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών.
6. Ο αριθμός των νέων μετοχών που τελικά θα εκδοθούν και θα ζητηθεί η εισαγωγή τους στο Χ.Α. εξαρτάται από τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες θα ασκηθεί το σχετικό δικαίωμα και θα καταβληθεί το αντίστοιχο ποσό.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ (STOCK OPTION PLAN) ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Οι γενικοί όροι του ευρύτερου Προγράμματος παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης (Stock Option Plan) της Εταιρίας οι οποίοι, ανά Πρόγραμμα, εξειδικεύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής, έχουν ως ακολούθως :

Αριθμός μετοχών : Οι μετοχές της Εταιρίας που τελικά θα εκδοθούν, αν ασκηθούν όλα τα χορηγούμενα δικαιώματα προαίρεσης, δεν θα υπερβαίνουν τον εγκεκριμένο από τη Γενική Συνέλευση, ανώτατο αριθμό μετοχών.

Δικαιούχοι : Δικαιούχοι των δικαιωμάτων προαίρεσης είναι Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας, διευθυντικά και λοιπά στελέχη αυτής ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας, καθώς και λοιποί εργαζόμενοι.

Αριθμός δικαιωμάτων : Ο ακριβής αριθμός των χορηγούμενων, ανά δικαιούχο, δικαιωμάτων προαίρεσης ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας, σύμφωνα με τη θέση του δικαιούχου, την αποδοτικότητα του και την εν γένει παρουσία του στην Εταιρία (εμπειρία, αποδοχές, τεχνογνωσία, προοπτικές εξέλιξης, δυσκολία αντικαταστασιμότητας, key person κ.λ.π.).

Χρόνος άσκησης : Τα δικαιώματα ασκούνται το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Δεκεμβρίου, με έγγραφη δήλωση κάθε δικαιούχου στην Εταιρία και ταυτόχρονη καταβολή της αξίας των ασκουμένων δικαιωμάτων.

Τα χορηγούμενα δικαιώματα μπορούν να ασκηθούν, ολικά ή τμηματικά, μέσα σε περίοδο 5 ετών από την αρχικά προβλεπόμενη ημερομηνία άσκησής τους, πάντοτε όμως το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Δεκεμβρίου του αντίστοιχου έτους. Παρερχομένης απράκτου της πιο πάνω προθεσμίας, το δικαίωμα αποσβέννυται. Μερική άσκηση του δικαιώματος δεν απαγορεύεται.

Τιμή διάθεσης : Η τιμή διάθεσης κάθε δικαιώματος ορίζεται ως ακολούθως :

Εάν ο μέσος όρος της χρηματιστηριακής τιμής της μετοχής κατά το μήνα Νοέμβριο :

- είναι μεγαλύτερος των €29,35, η τιμή άσκησης του δικαιώματος ανέρχεται σε € 14,67
- είναι μικρότερος των €29,35, η τιμή άσκησης του δικαιώματος είναι μειωμένη κατά € 14,67. Κατώτατο όριο τιμής άσκησης κάθε δικαιώματος είναι τα €2,93.

Η, σύμφωνα με τα ανωτέρω, τιμή άσκησης κάθε δικαιώματος καταβάλλεται ολοσχερώς κατά την άσκηση του δικαιώματος προαίρεσως.

Αναπροσαρμογή δικαιωμάτων : Σε περίπτωση οποιασδήποτε μεταβολής του συνολικού αριθμού των μετοχών της Εταιρίας μέχρι τον αρχικά προβλεπόμενο χρόνο άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης, αναπροσαρμόζονται αναλογικά, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, τόσο ο «αρχικός» αριθμός των χορηγηθέντων δικαιωμάτων, όσο και η τιμή διάθεσης αυτών, έτσι ώστε με τον «τελικό» αριθμό δικαιωμάτων να διατηρείται σταθερή η αναλογία συμμετοχής του δικαιούχου στο Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρίας.

Μεταβίβαση δικαιωμάτων : Τα δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών είναι προσωπικά και δε δύνανται να μεταβιβασθούν. Σε περίπτωση θανάτου του δικαιούχου, τα δικαιώματα προαίρεσης αυτού δύνανται να ασκηθούν από τους κληρονόμους του.

Η παρεχόμενη δια του Προγράμματος Stock Option στους δικαιούχους ευχέρεια (option) με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών και η, δια της αποδοχής παρά του δικαιούχου, ως άνω καταρτιζόμενη ειδική σύμβαση, δεν αποτελεί μέρος της σύμβασης εργασίας δικαιούχου - Εταιρίας, ούτε «μισθό» και συνεπώς δεν λαμβάνεται υπόψη για λόγους αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή για συνταξιοδοτικούς λόγους κλπ.